

Meffert job eXchange® Editionen

Technische –und allgemeine Hinweise	BASIC	STANDARD	PREMIUM
1) Datenübertragung ohne direkte Datenanbindung	✓	✗	✗
2) Datenübertragung mit direkter Datenanbindung	✗	✓	✓
3) Anpassung des Layouts	✗	○	○
Grundlegende Module / Funktionen	BASIC	STANDARD	PREMIUM
4) Job-Auflistung	✓	✓	✓
5) Bewerberformular	✓	✓	✓
6) Automatisierte Erfassung von Bewerbungen in der Datenbank	✗	✓	✓
Zusatzmodule / Zusatzfunktionen	BASIC	STANDARD	PREMIUM
7) Bewerber-Account	✗	✓	✓
8) Kunden-Account	✗	✗	✓
9) Kandidatensuche	✗	✗	✓
10) Jobsuche	✗	✓	✓
11) datenschutz-freigabe.de Addin	✗	✓	✓
12) Xing-Bewerbung	✗	✗	✓
13) LinkedIn-Bewerbung	✗	✗	✓
14) E-Mail-Benachrichtigungen	✗	✓	✓
15) Automatisierte Erfassung von individuellen Aktivitäten in der Datenbank	✗	✗	○
16) Doubletten-Kontrolle bei neuen Bewerbungen	✗	✓	✓
17) Administrations-Backend	✗	✗	✓
18) Stellenanzeigen-Widget zur Integration auf der Homepage	✗	○	○
19) Multi-Posting	✗	✗	○
20) Merklisten für Bewerber oder Stellen	✗	✗	✓
Upgrade-Möglichkeit auf höhere Edition	✗	✓	✗

✓ In der Edition enthalten,
 ○ nach Aufwand,
 ✗ In der Edition nicht verfügbar

1) Datenübertragung ohne direkte Datenanbindung

Datenübertragung der Jobdaten von Meffert Recruiter zur Homepage über eine XML-Datei.

Die Datenübertragung der Bewerbungen von Ihrer Homepage zur Meffert Recruiter Datenbank erfolgt über eine E-Mail. Die E-Mail wird manuell aus Microsoft Outlook mit unserem Tool Meffert EmailExporter in die Datenbank übernommen.

Dieses kostenlose Outlook-AddIn liefern wir in der Meffert-Recruiter Lizenz bereits mit.

2) Datenübertragung mit direkter Datenanbindung

an die Meffert Recruiting-Datenbank (erfordert Microsoft SQL Server).

Durch die direkte Datenbank-Anbindung wird automatisiert ein Personendatensatz erzeugt und dem entsprechenden Projekt zugeordnet.

Der Job wird in Meffert Recruiter direkt über das Projektformular gepostet. Dazu muss die Checkbox „Online“ manuell aktiviert werden.

3) Anpassung des Layouts

Individuell anpassbares Layout unter Berücksichtigung Ihres vorgegebenen Designs. Wenn Sie ein eigenes Layout/Design wünschen, muss uns von Ihrer Agentur das entsprechende Template geliefert werden. Ab Variante „Standard“ integrieren wir Meffert job eXchange vollständig in Ihre Webseite.

Im Basic-Paket liefern wir vorgefertigte Layouts, zwischen denen Sie wählen können. Nur Logo und Farbschema sind individuell anpassbar.

4) Job-Auflistung

Bei der Job-Auflistung werden in Listenform Jobs mit den wichtigsten Daten wie ProjektNr., Jobtitel, Arbeitsadresse etc. angezeigt.

Mit einem Klick auf dem entsprechenden Job gelangt man in die ausführliche Stellenbeschreibung, die elementare Inhalte dieser Stelle, die Anforderungen, Qualifikationen und Kontaktdaten des Ansprechpartners enthält.

5) Bewerberformular

Über dieses Formular bewirbt sich der Kandidat/Bewerber mit seinen Daten auf eine bestimmte Stelle.

In der Basic Variante ähnelt das Formular einem Kontaktformular auf Ihrer Webseite und ist von den Feldern vorgegeben. Die klassischen Stammdaten wie Name, Adresse und Dokumenten-Upload sind mit inbegriffen.

Standard und Premium erlauben hingegen größere individuelle Anpassungen von der Gestaltung des gesamten Layouts bis hin zu allen Felder aus der Meffert Recruiter Datenbank (Sprachen, Werdegang, Skills etc.).

7) Bewerber-Account

Online-Zugang für Bewerber/Kandidaten zur nachträglichen Bearbeitung der eigenen Daten. Der Bewerber-Account bietet die Möglichkeit, dass die Daten des Bewerbers von ihm selbst aktuell gehalten werden können und er sich beispielsweise auf weitere Jobs bewerben kann.

Auf Ihrer Homepage gibt es ein Login-Fenster, über das sich der Bewerber anmelden kann. Der Kunde entscheidet, ob sich ein Bewerber eigenständig auf der Homepage registrieren kann oder ob Sie diese

Person über den Meffert Recruiter anlegen und der Bewerber die Zugangsdaten von Ihnen per Mail erhält.

8) Kunden-Account

Online-Zugang für Kunden/Auftraggeber zu freigegebenen Projekten, Kandidaten, Dokumenten. Ihr Kunde erhält einen Online-Zugriff auf Ihre Datenbank rund um die Uhr.

Sie entscheiden, welche Daten und Informationen der Kunde sehen darf.

Auf Ihrer Homepage gibt es ein Login-Fenster, über das sich der Ansprechpartner des Kunden anmelden kann. Sie entscheiden, ob sich der Kunde eigenständig auf der Homepage registrieren kann, oder ob Sie diese Person über den Meffert Recruiter anlegen und ihm Zugangsdaten zur Verfügung stellen.

9) Kandidatensuche

Ermöglicht anonymisiertes Durchsuchen von Kandidaten.

10) Jobsuche

Erlaubt den Besuchern Ihrer Homepage nach aktuellen Jobs zu suchen. Dafür können die Stellenangebote nach bestimmten Filtern, wie z.B. Branche, Einstiegs-Level, Region etc., selektiert werden.

11) datenschutz-freigabe.de Addin

erfordert den Abschluss eines datenschutz-freigabe.de Vertrags und enthält die Integration in Ihrem individuellen Design auf Ihrer Homepage.

12) Xing-Bewerbung

(unter Vorbehalt der Verfügbarkeit eines API-Keys)

13) LinkedIn-Bewerbung

(unter Vorbehalt der Verfügbarkeit eines API-Keys)

14) E-Mail-Benachrichtigungen

Es stehen E-Mail-Benachrichtigungen zur Verfügung, die Ihnen alltägliche Standard-Aufgaben abnehmen. Dazu zählt unter anderem das Versenden einer Eingangsbestätigung an den Bewerber, Änderungen der Daten durch Kandidaten über Bewerber-Account und vieles mehr.

15) Automatisierte Erfassung von individuellen Aktivitäten in der Datenbank

Zum Beispiel anwendbar, wenn sich ein Kandidat über Ihr Stellenportal bewirbt. Es wird eine Aktivität zum Kandidat und Projekt erzeugt. Durch solche Automatismen kann sichergestellt werden, dass stets eine korrekte Historie der Kandidaten im Projekt erstellt wird.

Natürlich lässt sich auch für viele andere Prozesse eine automatisierte Erstellung von Aktivitäten abbilden.

16) Doubletten-Kontrolle bei neuen Bewerbungen

Eine E-Mail-Benachrichtigung kann auf Wunsch einen Hinweis auf eine Dublette enthalten.

17) Administrations-Backend

Einstellungen und Texte können in einer Verwaltungsoberfläche angepasst werden.

18) Stellenanzeigen-Widget zur Integration auf der Homepage

Eine Auflistung von Stellen kann als html- oder XML-Widget bereitgestellt werden, so dass die Stellen auch direkt auf der Homepage integriert werden können.

19) Multi-Posting

Mit einem einmaligen geringen Implementierungsaufwand pro Stellenportal können wir eine XML-Schnittstelle zu weiteren Jobbörsen herstellen. Damit haben Sie die Möglichkeit, neben dem Posten der Stelle auf Ihrer Homepage, auch auf weiteren Portalen den Job zu veröffentlichen.

Beispiele/Demoverversionen

Paket BASIC

<https://jobexchangedemo.meffert.de/basic>
<https://jobexchangedemo.meffert.de/basic2>

Paket STANDARD/PREMIUM

<https://jobexchangedemo.meffert.de>

